

Gedragcode RFG Magazine

1-4-2023

RFG Magazine begeleidt gevluchte mediaprofessionals zodat zij hun vak in Nederland kunnen uitoefenen. Succesvolle begeleiding vergt een veilig klimaat. Daarom heeft RFG zes regels opgesteld voor de samenwerking tussen gevluchte journalisten, de collega's/mentoren, de projectmanager van RFG en het bestuur van RFG.

Samenwerken als gelijkwaardige professionals

Bij RFG zijn de gevluchte journalist en de mentor gelijkwaardige professionals. Wederkerigheid kenmerkt de sfeer van samenwerking. De verschillen in achtergrond/ cultuur kunnen overbrugd worden door respect voor de ander.

Grenzen aan begeleiding

De begeleiding door mentoren van RFG Magazine is gericht op professionele ontwikkeling. Eenvoudige hulpvragen zijn niet taboe, maar iedereen dient zich te realiseren dat vrijwilligers van RFG geen professionele hulpverleners zijn.

Veilige sfeer dankzij respect voor privéleven

De mentor en coach dringen niet verder door in het privéleven van de journalist dan functioneel noodzakelijk is. Alertheid is vereist op het noemen van namen, plaatsen van foto's of gedetailleerde beschrijvingen van situaties. De veiligheid van de journalist en degenen die achtergebleven zijn kunnen op het spel staan.

Wederzijds begrip

Gevluchte journalisten die in Nederland hun beroep willen oppakken, moeten in veel gevallen niet alleen een taalbarrière overwinnen, maar ook een professionele barrière. Het is belangrijk dat mentoren en gevluchte journalisten zich bewust zijn van de verschillen in manieren van werken en begrip hebben voor elkaars standpunten en ervaringen.

Belangstelling voor de achtergrond van de ander is een must bij het bespreekbaar maken van professionele keuzes. Mocht de gevluchte journalist zich niet prettig voelen bij zijn of haar mentor, dan kan er te allen tijde gevraagd worden om een andere mentor. En omgekeerd natuurlijk.

Seksueel grensoverschrijdend gedrag is onder geen beding geoorloofd

Het is belangrijk om oog te hebben voor persoonlijke omgangsvormen en elkaars grenzen te respecteren. Wees samen alert op details zoals het tijdstip en de plaats van de afspraak (kan 's avonds laat?). Wij nodigen iedereen uit die ongewenst gedrag ziet om dat te melden bij het bestuurslid dat verantwoordelijk is voor een veilig klimaat.

Cadeaus

De mentoren van RFG hebben ervoor gekozen om als vrijwilliger gevluchte collega's te begeleiden. Hier past het niet bij om grote geschenken te geven of aan te nemen.

Tot slot

Stel u voelt zich niet prettig, bespreek het zodat een oplossing gezocht kan worden. Schuurt het tussen de mentor en de journalist? Vraag je dan af met wie je erover wilt praten.

Kan het rechtstreeks met degene bij wie je je niet prettig voelt? Zo niet, dan kun je denken aan de projectmanager van RFG, Rob Hartgers. Hij kent zowel de gevluchte journalist als de mentor en kan eventueel bemiddelen of een andere mentor/journalist voorstellen. Voelt dat niet vrij genoeg, dan kunt u ook denken aan Maaïke de Graaff, het bestuurslid dat toeziet op een veilig klimaat (maikedegraaff@bureauboven.nl).

Mocht u geen vertrouwen hebben in RFG dan kunt u een klacht indienen bij Mores, het meldpunt ongewenste omgangsvormen Nederlandse culturele en creatieve sector.

mores@devertrouwenspersoon.nl

RFG vraagt iedereen die verbonden is aan onze organisatie als journalist, mentor, coach of projectleider om deze gedragscode te ondertekenen.

Handtekening

Handtekening bestuur